

## ЭФФЕКТИВНАЯ КОМАНДА

Анализ показывает, насколько совместимы руководитель и члены команды, что можно изменить в отношениях в коллективе и как повысить эффективность каждого члена команды.

### ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Компания:	Гамма
Стадия развития:	Становление
Должность:	генеральный директор
Возраст:	38 лет
Должность:	директор по IT
Возраст:	41 год
Должность:	заместитель директора по методологии
Возраст:	41 год
Должность:	заместитель генерального директора
Возраст:	32 года
Должность:	коммерческий директор
Возраст:	27 лет

Генеральный директор	Положительные стороны	Отрицательные стороны
<b>Характер</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Вожак, реформатор, мыслитель, изобретатель</i></li><li>• <i>Честолюбивые замыслы. Цепкость, устремленность, упорство и мастерство</i></li><li>• <i>Способен выдерживать большие жизненные карьерные перегрузки</i></li><li>• <i>Внешне малоэмоционален</i></li><li>• <i>Характер очень независимый и часто мятежный</i></li><li>• <i>Все чувства скрыты под маской, не понять, любит или ненавидит</i></li><li>• <i>Очень любит интеллектуальные состязания</i></li><li>• <i>Ценит точные формулировки</i></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>С некоторой тенденцией к резкости и импульсивности</i></li><li>• <i>Может обещать больше, чем может сделать, отсюда страдает репутация</i></li></ul>
<b>Управленческие качества</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Уверенность в себе и всесторонняя активность, стремление к лидерству и претензия на господство</i></li><li>• <i>Охотно принимает на себя ответственность за свои действия и действия других</i></li><li>• <i>Деятельный, трудолюбивый, способный достичь положения, ответственности, доверия, авторитета в управлении и контроле. Одним словом-лидер.</i></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Стремление к власти, навязывание другим своей воли</i></li><li>• <i>Ему кажется, что сильный всегда прав, что вызывает протест у других</i></li><li>• <i>Гипертрофированная самоуверенность, погонщик рабов</i></li><li>• <i>Стремление к известности, средства любые в том числе и ложь, стремление удовлетворить сове честолюбие</i></li></ul>

Директор по IT	Положительные стороны	Отрицательные стороны
<b>Характер</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Активная жизненная позиция, воинственность, идеалист, не бежит от опасности, он ее ищет, готов идти на жертвы</li> <li>Быстро восстанавливает свои силы</li> <li>Стремление к разнообразию в общении и контактах. Очень сложные отношения с женщинами, их либо много, либо боится паталогически серьезных отношений</li> <li>Импульсивен и вспыльчив, быстр в мыслях и речи</li> <li>Остроумен и находчив в спорах</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Безоглядность, дурость, значима только его воля, что хочу то и ворочу</li> <li>Презрение к обходным путям</li> <li>Быстро растрачивает свои силы</li> <li>Способен бессознательно все преувеличивать</li> <li>Несколько капризный, неудовлетворенный или завистливый</li> <li>Есть склонность к алкоголю</li> </ul>
<b>Управленческие качества/ Профпригодность</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Лидер</li> <li>При наличии веры - несгибаемость воли</li> <li>Хорошая наблюдательность, умение видеть слабость других</li> <li>Сознательная воинственная сила развития, стремление к активной экспансии, захвату, расширению, борьба за идеал и убеждения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Большой нахал, смел, хамоват, имеет запас сил</li> <li>Желание проломить головой стену</li> <li>Он меняют свое поведение вдруг и имеет эксцентричные взгляды; не уступая ни на йоту</li> <li>Считает себя гением, но, обладая необычными способностями, не умеет умно ими пользоваться</li> </ul>

Зам. директора по методологии	Положительные стороны	Отрицательные стороны
<b>Характер</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предусмотрительность и осторожность</li> <li>Соберет досье по вопросу прежде чем что-либо сделать</li> <li>Спокойный, уступчивый, сочувственный, любит комфорт, удобства, разнообразие, перемены, красоту и гармонию</li> <li>Умеет считывать чужие чувства</li> <li>Обладает оккультными способностями</li> <li>Речь почти аристократическая, способность понимать искусство, склонность к внешнему подражанию</li> <li>Любитель светских вечеринок, стремится к любой популярности</li> <li>На человека все время приятно смотреть: красиво говорит, движется, словом, что называется, умеет себя подать</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Нерешительность, зависимостью от других</li> <li>Во всех случаях, соответствующее самомнение</li> <li>Истеричная активность</li> <li>Склонность к алкоголю</li> </ul>
<b>Управленческие качества/ профпригодность</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Является лидером, обладает хорошими умственными способностями, отличается глубокой религиозной верой, проявляет интерес к философии, мировой культуре и к дальним путешествиям</li> <li>Реализация в области искусства</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Протест против существующего порядка</li> <li>Склонность к непоследовательности</li> <li>Поступки расходятся с теорией</li> </ul>

Зам. генерального директора	Положительные стороны	Отрицательные стороны
<b>Характер</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Интеллектуальное честолюбие. Помыслы только об успехе и восхождении</li> <li>• Поступки определяются шансами на успех</li> <li>• Прагматик и максималист</li> <li>• Все чувства скрыты под маской, не понять любит она или ненавидит</li> <li>• По характеру тверд, решителен, уверен и силен, сух и на вид кажется холодным или бессознательно равнодушным</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Это самые несвободные люди во всем мире. Следование букве закона, не понимая его духа</li> <li>• Придирчив, ревнив, независим</li> </ul>
<b>Управленческие качества/ профпригодность</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Хорошие административные способности, инженерные и изобретательские</li> <li>• Стремление добиться поставленной цели законным образом</li> <li>• Стремление взять на себя ответственность не только за себя но и за других. Умный политик, различает возможное от невозможного, нужное от ненужного</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Мстителен и жесток, добивает до конца, если сумеет</li> <li>• Чрезмерная горячность в выражении личных эмоций или разрушительное использование психических сил</li> </ul>

Коммерческий директор	Положительные стороны (+)	Отрицательные стороны (-)
<b>Характер</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Активная жизненная позиция, воинственность, идеализм, не бежит от опасности</li> <li>• Хорошая восприимчивость к скрытым реакциям других людей</li> <li>• Считывает ваше настроение, как бы вы себя ни перекрашивали</li> <li>• Музыкальная восприимчивость, любовь к лирике</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ревнивец и собственник</li> <li>• Выслушивать его трудно, он вас утопит в подробностях</li> </ul>
<b>Управленческие качества/ профпригодность</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Лидер</li> <li>• Административные способности и независимость</li> <li>• Активность человека подобна внезапно пробудившемуся вулкану</li> <li>• Такой человек готов жить ради будущего. Это поколение будущего. Активно меняют социальное устройство</li> <li>• Умение при этом вписать новое в привычный уклад. морали нет, он очень деловой человек</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Идеи обычно неосуществимы, или не хватает опыта</li> <li>• В критической ситуации нервные напряжения ведут к иррациональному поведению, сводят на нет труд продолжительной работы</li> <li>• Гордость и свобода любой ценой не позволяют прислушиваться к советам</li> </ul>

---

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И ОТНОШЕНИЯ

Цепочка взаимодействия выстраивается на одного центрального человека. В данном случае на генерального директора.

Зам директора по IT- **Клон**. Человек, который может мыслить в том же духе. Если дело на становлении и контуры его расплывчаты, необходимо иметь рядом единомышленников. Именно в сотрудничестве с клоном можно быстро поднять дело с нуля. Затем клону необходимо дать возможность возглавить филиал или какое-то параллельное направление.

Зам директора по методологии - **Клон**

Зам директора- **Соратник**. Без соратников никак нельзя, ибо возникает неполноценность в судьбе. Соратник- это талисман, это знак благоволения свыше. Без него дело не спориться.

Коммерческий директор-змея. **Клон**

---

### РЕКОМЕНДАЦИЯ:

*Из вышеприведенного астрологического анализа следует: у генерального директора компании взаимопонимание со своим прямым заместителем, это настоящий соратник, друг друга понимают с полуслова. Коммерческий директор амбициозен, но вместе с тем и трудоспособен, является помощью и движущей силой. Что касается директора по IT и заместителя генерального директора по методологии, здесь стоит проверить коллег на стрессоустойчивость, эмоциональность и тягу к алкоголю. Полагаю, эти моменты вредят трудовым процессам*